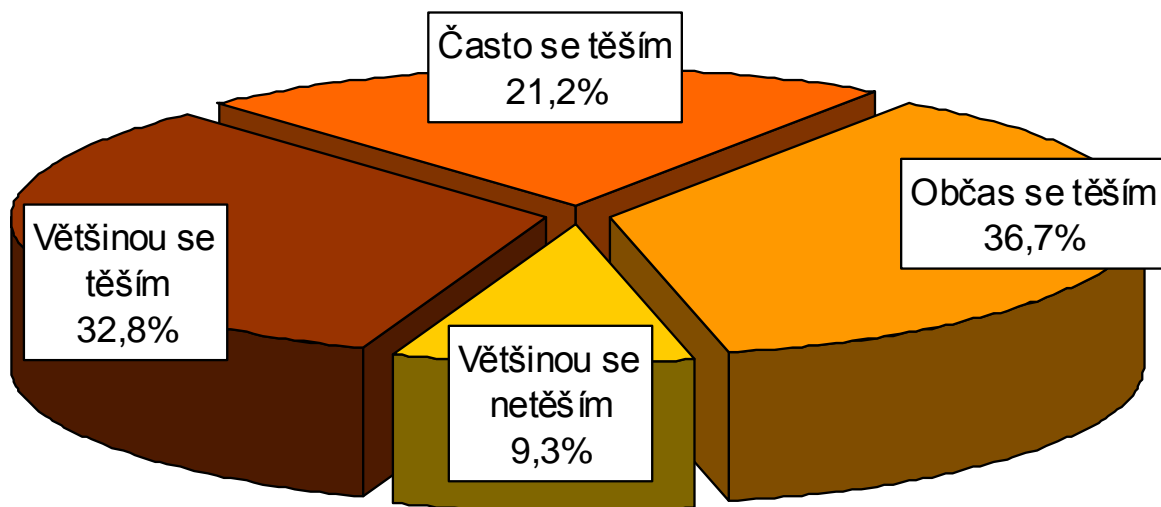




SPOKOJENOST PŘÍSLUŠNÍKŮ AČR SE SVÝM ZAMĚSTNÁNÍM

Jak vyplývá ze zjištěných výsledků výzkumu, více než polovina respondentů (54,0 %) se do zaměstnání většinou nebo často těší. Méně než polovina dotázaných (46,0 %) odpověděla, že se do zaměstnání většinou netěší nebo jen občas těší.

Do zaměstnání se většinou těšíte, nebo ne?



Většinou a často se těším

54,0 %

Většinou a občas se netěším

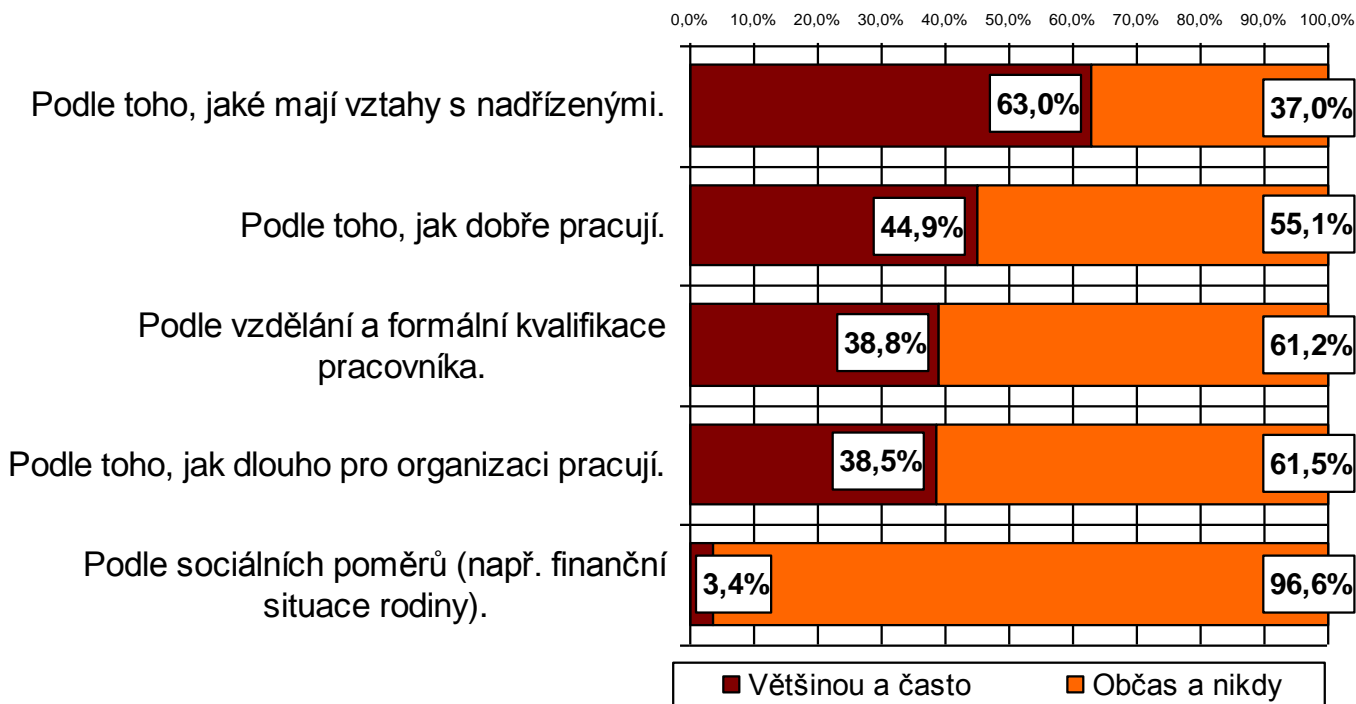
46,0 %



↓ PŮSOB ODMĚŇOVÁNÍ NA PRACOVÍŠTI

Více než tři pětiny respondentů (63,0 %) jsou většinou a často odměňováni na jejich pracovišti podle toho, jaké mají vztahy s nadřízenými. Dále pak respondenti uvedli, že mají osobní zkušenost s odměňováním na jejich pracovišti podle toho, jak dobře pracují (44,9 %). Jako další zkušenost uvedli respondenti způsob odměňování podle vzdělání a formální kvalifikace (38,8 %).

Jaká je Vaše osobní zkušenost s odměňováním na Vašem pracovišti (osobní ohodnocení, odměny)? Pracovníci jsou odměňováni:

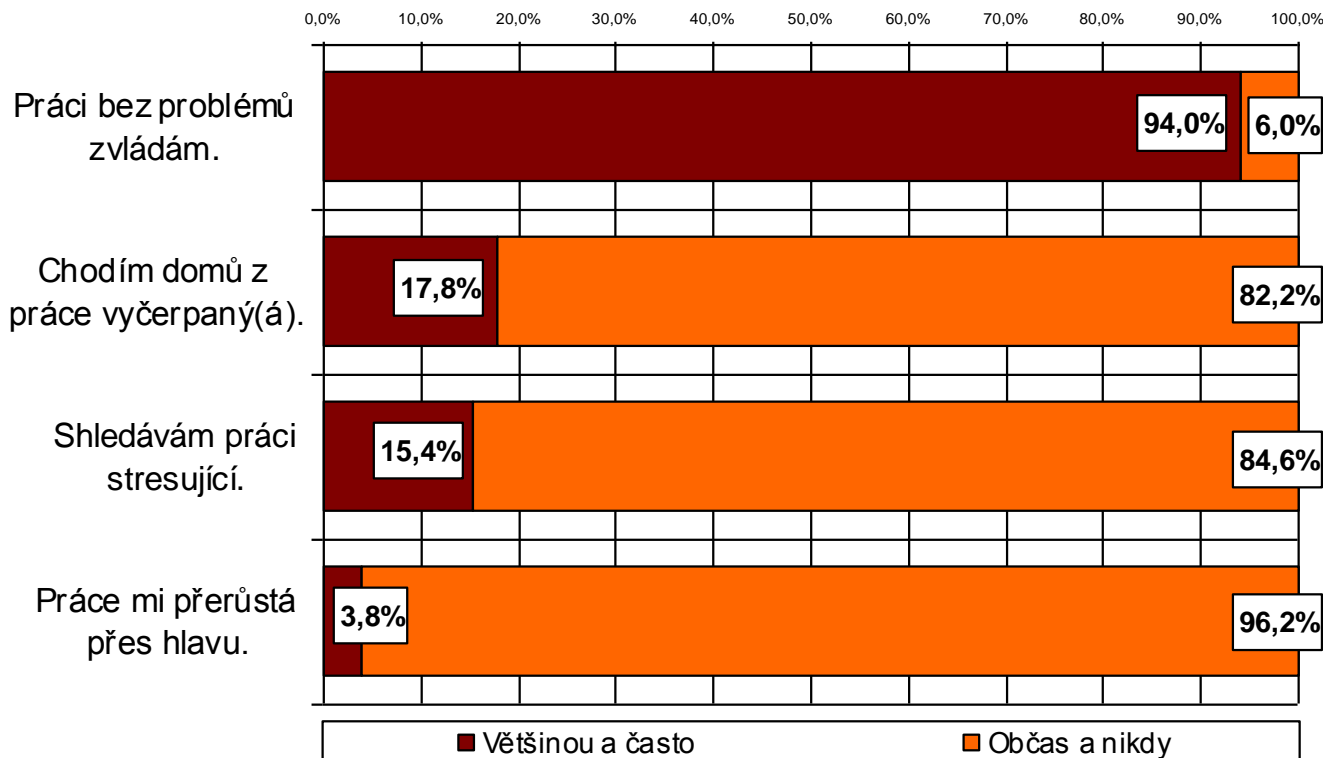




CHOPNOSTI VOJÁKŮ ZVLÁDNOUT PRACOVNÍ ÚKOLY

Více jak devět z deseti respondentů (94,0 %) uvedlo, že práci bez problémů zvládá. Pouze jedna šestina respondentů (17,8 %) uvedla, že chodí domů z práce vyčerpaná a 15,4 % shledává práci stresující.

Uveďte, prosím, jak v současnosti zvládáte své pracovní úkoly

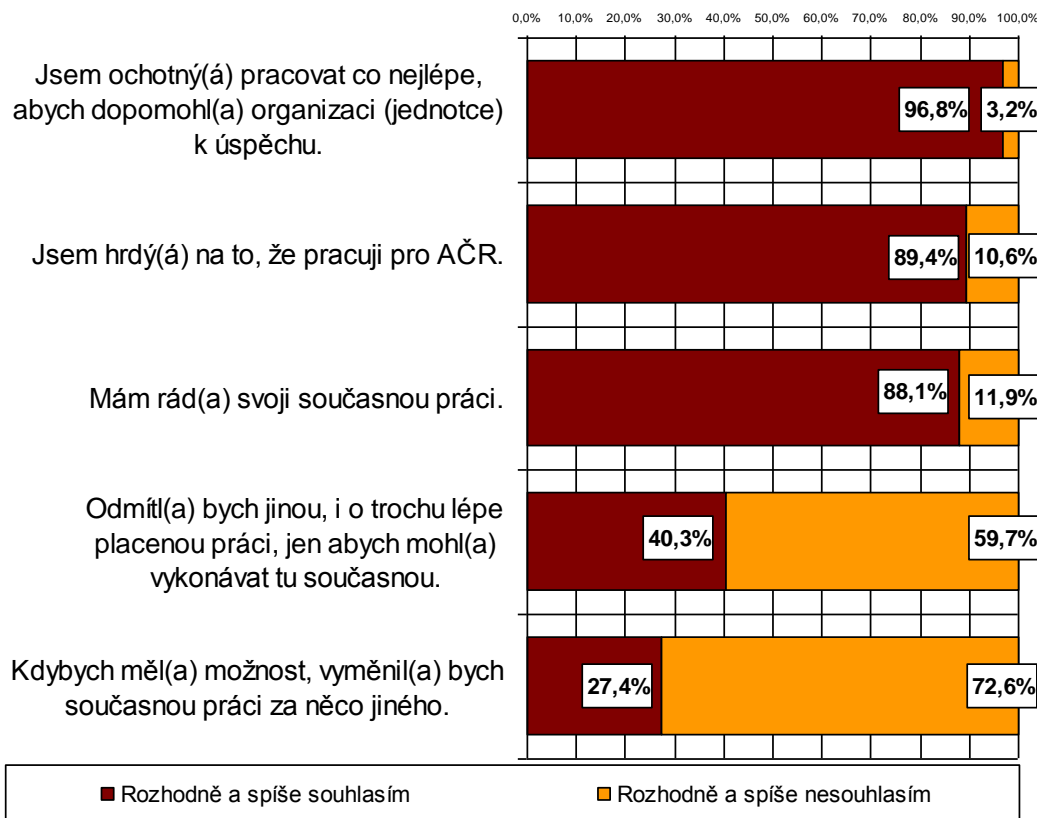




↓ ZTAH PŘÍSLUŠNÍKŮ AČR K PRÁCI V ARMÁDĚ

Více než devět z deseti respondentů (96,8 %) rozhodně nebo spíše souhlasí s výrokem: „Jsem ochotný(á) pracovat co nejlépe, abych dopomohl(a) organizaci (jednotce) k úspěchu“. Dále pak téměř devět z deseti respondentů uvedlo, že rozhodně nebo spíše souhlasí s výrokem: „Jsem hrdý(á) na to, že pracuji pro AČR“ (89,4 %) a s výrokem: „Mám rád(a) svoji současnou práci“ (88,1 %).

Následující výroky vypovídají o tom, jaký vztah k organizaci může zaměstnanec mít. Mohl(a) byste uvést, do jaké míry souhlasíte, nebo naopak nesouhlasíte s těmito výroky?



■ Rozhodně a spíše souhlasím

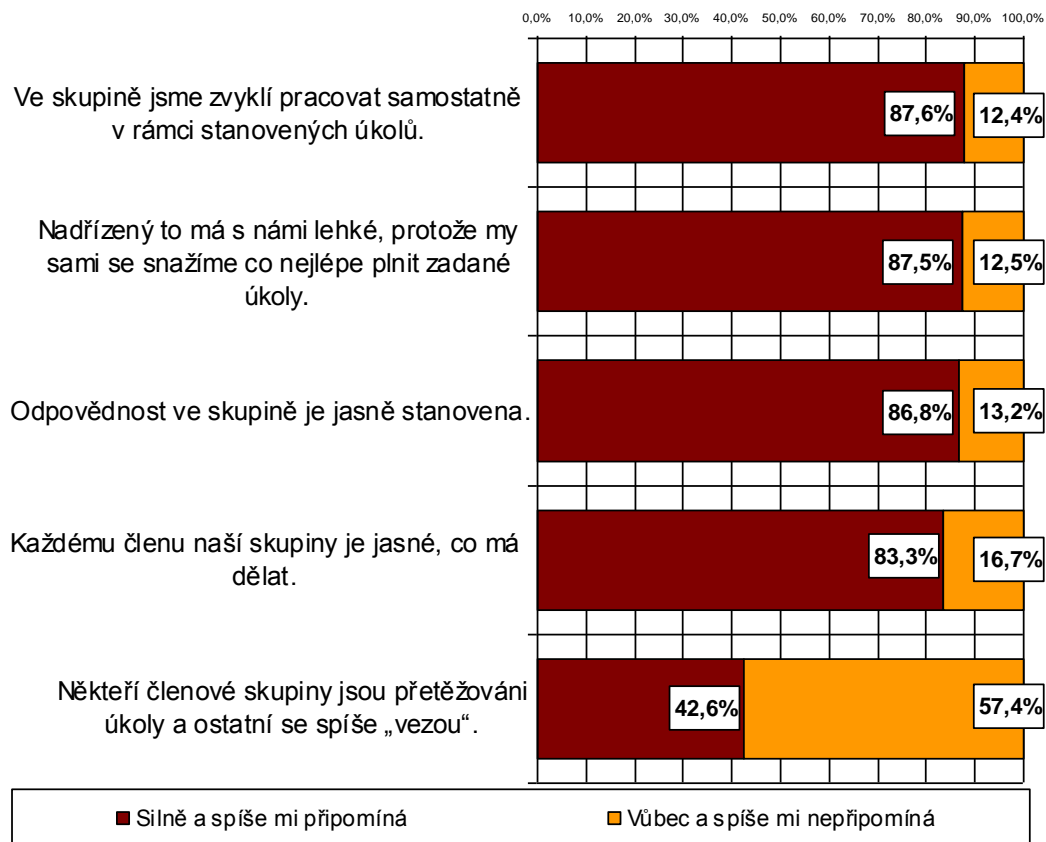
■ Rozhodně a spíše nesouhlasím



IDENTIFIKACE SITUACE V PRACOVNÍ SKUPINĚ

Nejčastěji respondenti uvedli, že souhlasí s výrokem: „Ve skupině jsme zvyklí pracovat samostatně v rámci stanovených úkolů“ (87,6 %). Dále pak často souhlasili s výroky: „Nadřízený to má s námi lehké, protože my sami se snažíme co nejlépe plnit zadané úkoly“ (87,5 %) a „Odpovědnost ve skupině je jasně stanovena“ (86,8 %).

**Uveďte, prosím, jak silně Vám následující výroky připomínají situ:
ve Vaší pracovní skupině.**

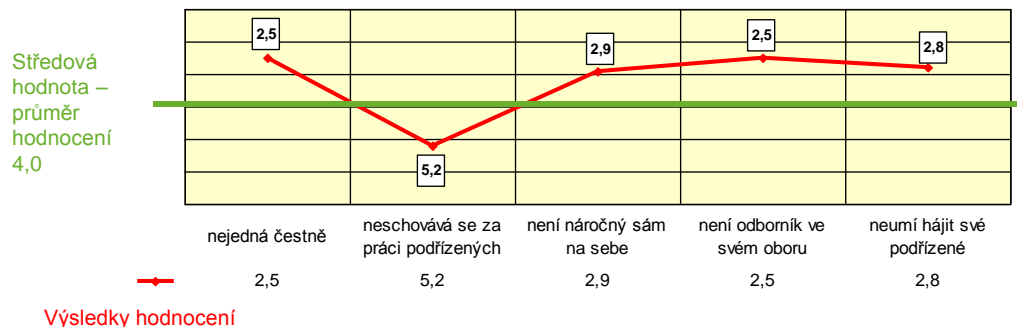
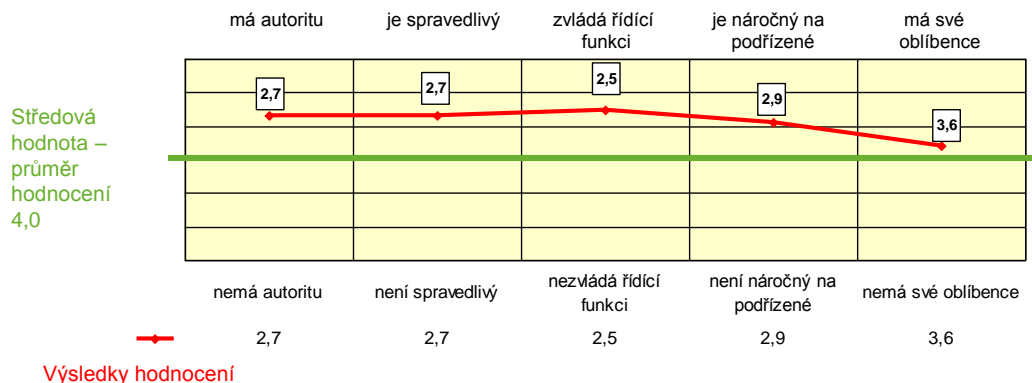




HODNOCENÍ PŘÍMÉHO NADŘÍZENÉHO

Respondenti hodnotili na sedmibodové protipólní škále dojem, který v nich vyvolává jejich přímý (nejbližší) nadřízený. Svého přímého nadřízeného hodnotili jako člověka, který má autoritu, je spravedlivý, zvládá řídicí funkci, je náročný na podřízené, ale také spíše jako člověka, který má své oblíbence. Dále pak uvedli, že jejich přímý nadřízený jedná čestně, neschovává se za práci podřízených, je náročný sám na sebe, je odborník ve svém oboru a umí hájit své podřízené.

Pomocí následujících dvojic protikladných slov se pokuste popsat profil svého přímého (nejbližšího) nadřízeného.

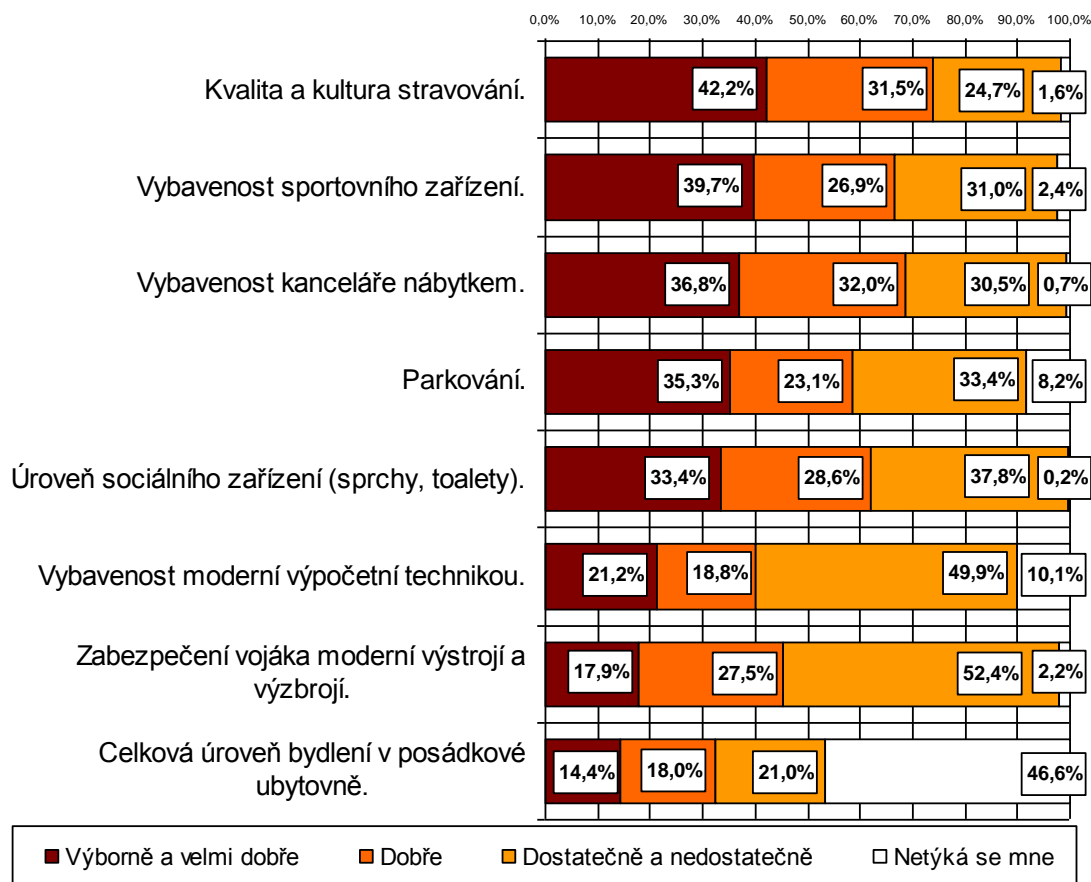




PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVIŠTI

Respondenti nejlépe hodnotí na svém pracovišti kvalitu a kulturu stravování (42,2 %), dále pak vybavenost sportovního zařízení (39,7 %), vybavenost kanceláře nábytkem (26,8 %) a parkování (35,3%).

Pomocí klasifikační stupnice 1 - 5 oznámkuje pracovní prostředí a podmínky na svém pracovišti.

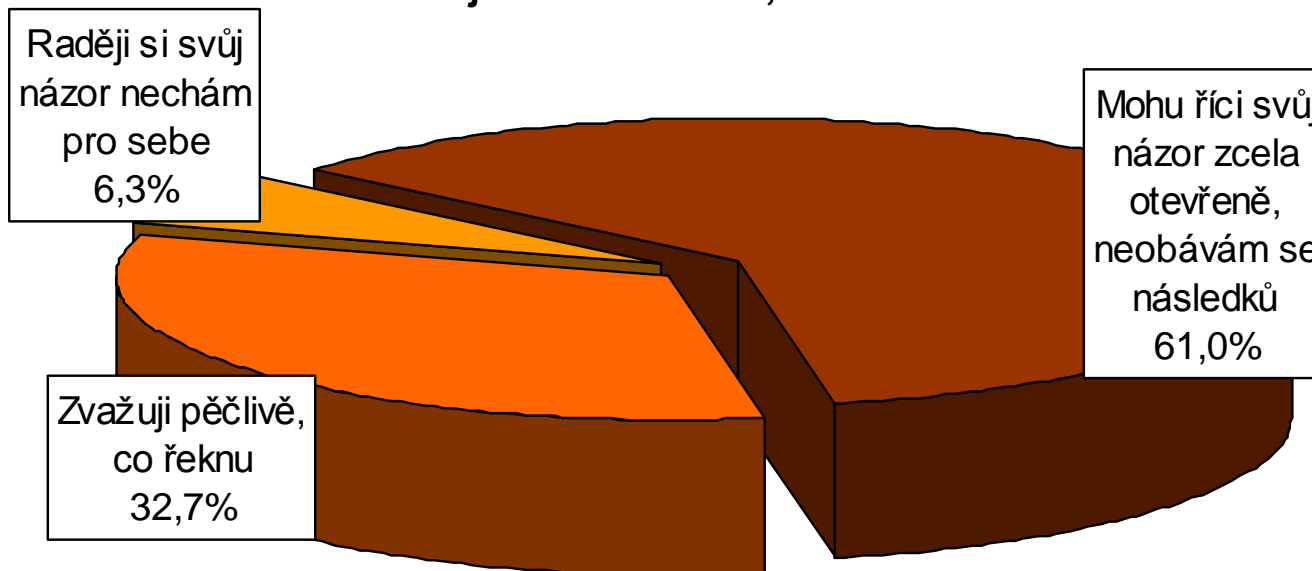




↓ RACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Více než tři pětiny respondentů (61,0 %) uvedly, že v případě, že mají jiný názor než jejich nejbližší přímý nadřízený nebo nesouhlasí-li s jeho rozhodnutím, mohou říci svůj názor otevřeně a neobávají se případných následků. Třetina dotázaných (32,7 %) v takovém případě pečlivě zvažuje, co řekne. Pouze více než dvacetina respondentů (6,3 %) si raději nechá svůj názor pro sebe

Pokud někdy máte jiný názor než Váš nejbližší přímý nadřízený nebo nesouhlasíte s jeho rozhodnutím, řeknete mu svůj názor otevřeně, nebo ne?

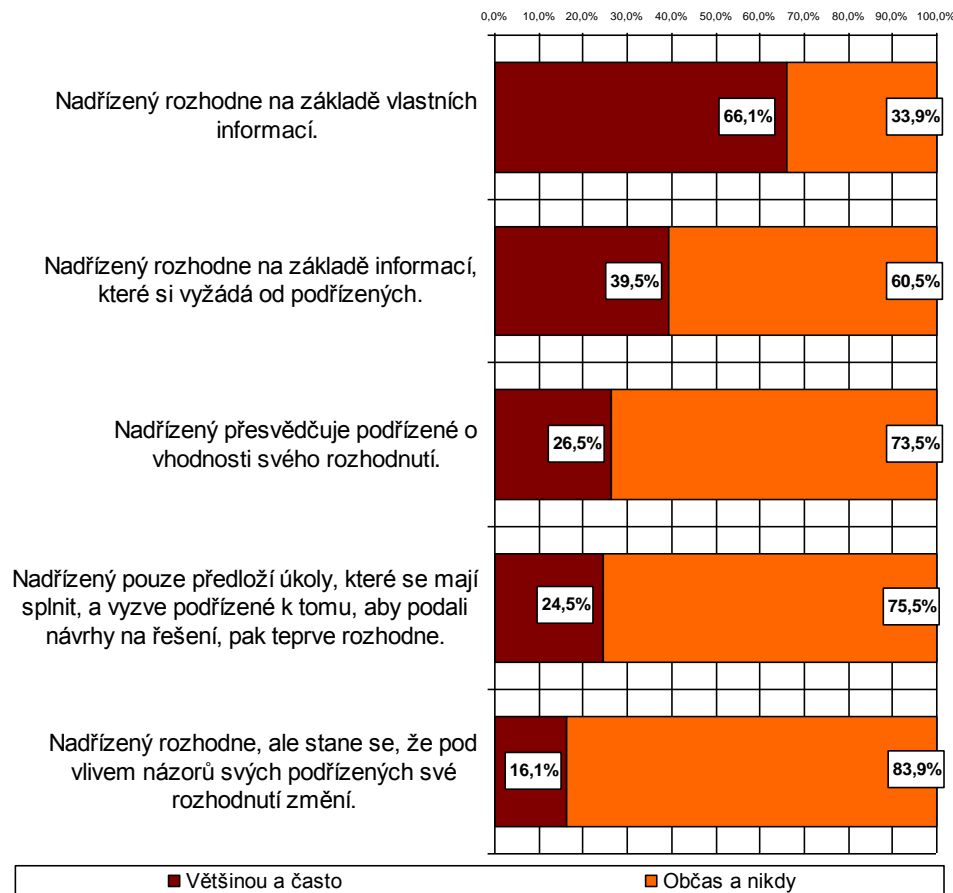




PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Dvě třetiny dotázaných (66,1 %) se většinou nebo často setkávají u svého nejbližšího nadřízeného se stylem řízení, který odpovídá výroku: „Nadřízený rozhodne na základě vlastních informací“.

Následující výroky popisují možné styly řízení. Uveďte, jak často se s nimi setkáváte u Vašeho nejbližšího (přímého) nadřízeného.

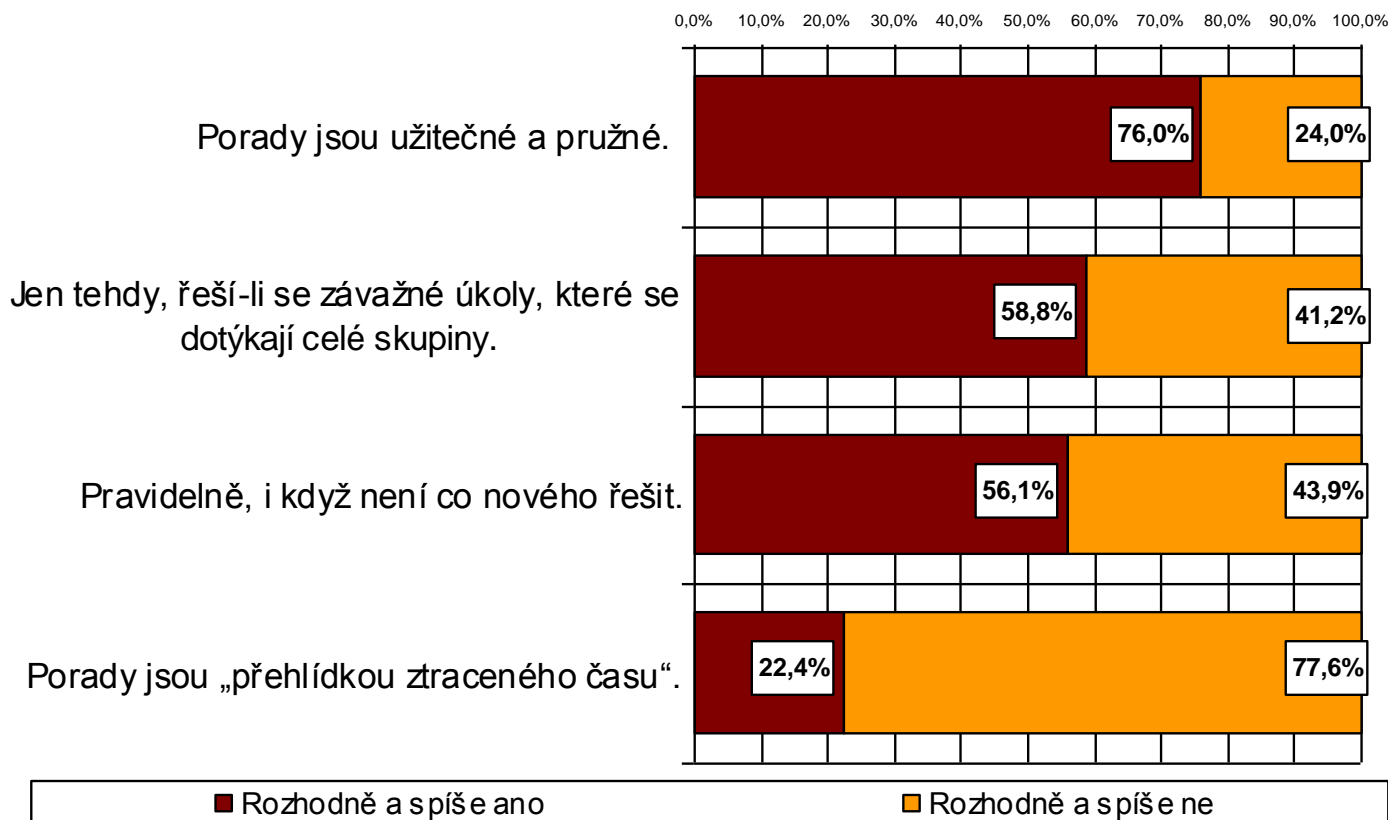




↓ RACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Více než tři čtvrtiny respondentů (76,0 %) uvedly, že jsou jejich svolávané porady užitečné a pružné. Necelé tři pětiny dotázaných (58,8 %) uvedly, že jsou porady svolávány jen tehdy, řeší-li se závažné úkoly, které se dotýkají celé skupiny.

Porady Vaší pracovní skupiny jsou svoláván

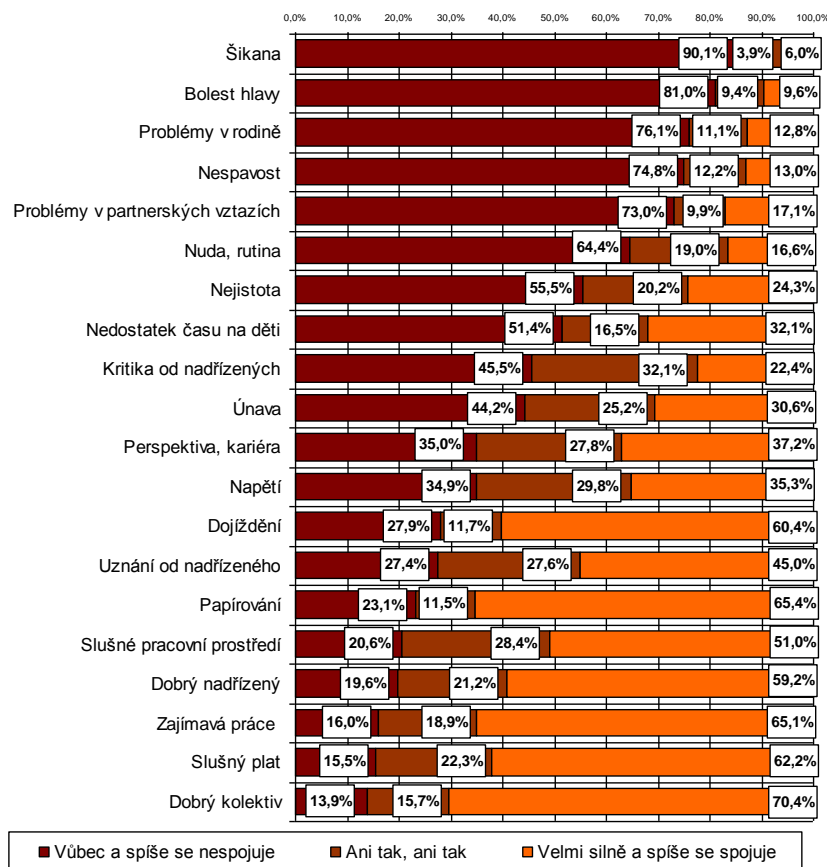




↓ RACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Nejčastěji se respondentům jejich práce (zaměstnání) vůbec nebo spíše nespojuje s pojmy jako: šikana (90,1 %), bolest hlavy (81,0 %), problémy v rodině (76,1 %) a nespavost (74,8 %). Oproti tomu dotázaní spojují své zaměstnání s pojmy: dobrý kolektiv (70,4 %), slušný plat (62,2 %) a zajímavá práce (65,1 %)

Uveďte, prosím, jak silně se Vám Vaše práce (zaměstnání) spojuje s pojmy, uvedenými v tabulce.

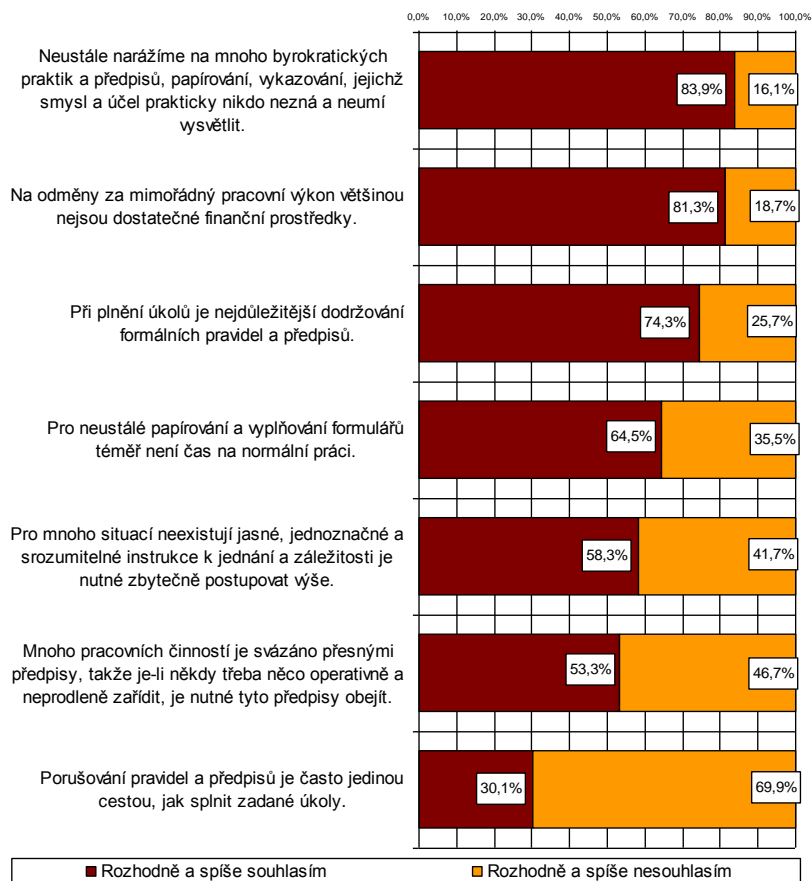




PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Více než čtyři pětiny respondentů ve své pracovní skupině neustále naráží na mnoho byrokratických praktik a předpisů, papírování, vykazování, jejichž smysl a účel prakticky nikdo nezná a neumí vysvětlit (83,9 %).

Nyní Vám předložíme několik výroků, které popisují určité situace, které mohou v pracovním týmu nastat. Uveďte, prosím, jak často se s těmito situacemi setkáváte ve Vaší pracovní skupině.

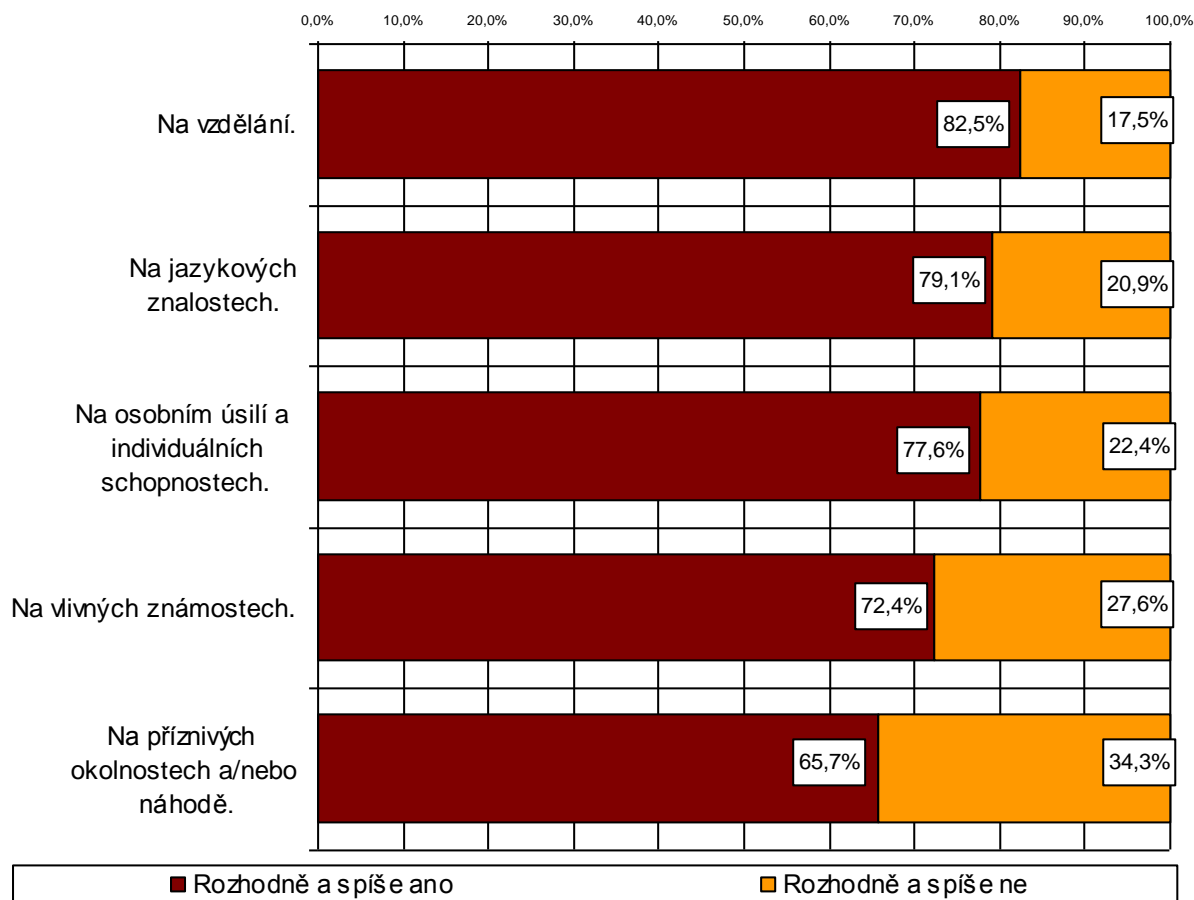




PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY NA PRACOVÍŠTI

Respondenti projevili názor, že kariéra v AČR je závislá na vzdělání (82,5 %), jazykových znalostech (79,1 %), na osobním úsilí a individuálních schopnostech (77,6 %) a na vlivných známostech (72,4 %). Nejméně často se dotázaní domnívají, že je kariéra závislá na příznivých okolnostech a/nebo náhodě.

Kariéra v AČR je podle Vašeho názoru závislá





POKOJENOST PŘÍSLUŠNÍKŮ AČR S OSOBNÍM ŽIVOTEM

Více než polovina respondentů (52,6%) projevila zájem o další vzdělávání, které jim bylo i umožněno. Pouze necelá třetina (30,0%) dotázaných uvedla, že o další vzdělávání projevila zájem, ale nebylo jí to však umožněno.

Projevil(a) jste někdy zájem o zvyšování nebo doplňování kvalifikace?

